



COMUNE DI CASTELNUOVO MAGRA

Provincia della Spezia

C O P I A

Deliberazione della Giunta Comunale **n. 75 del 05 ottobre 2016**

OGGETTO: APPROVAZIONE CRITERI VALUTATIVI PER GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31.3.1999.

L'anno duemilasedici, addì cinque del mese di ottobre alle ore 17:00 presso la solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MONTEBELLO Daniele	Sindaco	P	
AMBROSINI Gherardo	Vice Sindaco	P	
MARCHESE Francesco	Assessore	P	
CECCHINELLI Katia	Assessore	P	
BONVINI Arianna	Assessore	P	

Assiste il Segretario Generale Dott. Carlo CONSOLANDI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco, Dott. Daniele MONTEBELLO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti di cui all'ordine del giorno.

Oggetto: APPROVAZIONE CRITERI VALUTATIVI PER GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31.3.1999.

La Giunta Comunale

Richiamato l'art. 17 del CCNL 1/4/1999 - normativo 1998 – 2001 economico 1998 – 1999 che recita:

1. *Le risorse di cui all'art.15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.*
2. *In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per: ...omissis.....b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999.....omissis.*

Attesa la necessità di dotare l'ente di idonei ed oggettivi criteri di valutazione per l'attribuzione della progressione economica di cui sopra.

Assunti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del TUEL dal segretario comunale e dalla responsabile dei servizi finanziari.

Con voti unanimi favorevoli espressi in modo palese

DELIBERA

- 1) Di approvare i criteri applicativi per le progressioni orizzontali del personale che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di mandare il presente atto ad integrazione del vigente regolamento per la disciplina dell'orario di servizio e di lavoro del personale dipendente approvato con deliberazione della G.C. n. 26 del 14/3/2015 e ss.mm.ii;
- 3) Di comunicarlo alle Organizzazioni Sindacali.

Con separata unanime votazione resa e riscontrata in forma palese

DELIBERA

DI DARE al presente atto immediata eseguibilità, stante l'urgenza a procedere, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, co. 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



**COMUNE DI CASTELNUOVO MAGRA
(PROVINCIA DELLA SPEZIA)**

**CRITERI APPLICATIVI
PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI DEL PERSONALE**

INDICE

1. Progressione economica orizzontale

- Criteri di progressione economica infra categoria

2. Metodologia di valutazione per la progressione economica orizzontale

- Categoria “D”: valutazione
- Categoria “C”: valutazione
- Categoria “B”: valutazione

1. PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CRITERI DI PROGRESSIONE ECONOMICA INFRA CATEGORIALE

CATEGORIA “B”

B1 B3 : *trattamento tabellare iniziale di categoria e di posizione infra categoriale*

B2 B4 : *prima posizione economica successiva*

B3 B5 : *seconda posizione economica successiva*

B6 B7 : *terza ed ultima posizione economica successiva*

1. Esperienza acquisita (anzianità)
2. Risultati conseguiti
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale conseguito a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento
4. Impegno profuso
5. Qualità della prestazione individuale resa

CATEGORIA “C”

C1 : *trattamento tabellare iniziale di categoria e di posizione infra categoriale*

C2 : *prima posizione economica successiva*

C3 : *seconda posizione economica successiva*

C4 : *terza posizione economica successiva*

C5 : *quarta ed ultima posizione economica successiva*

1. Esperienza acquisita (anzianità)
2. Risultati conseguiti
3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale conseguito a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento
4. Impegno profuso
5. Qualità della prestazione individuale resa

CATEGORIA “D”

D1 D3 : trattamento tabellare iniziale di categoria di posizione infra categoriale

D2 D4 : prima posizione economica successiva

D3 D5 : seconda posizione economica successiva

D6 : terza ed ultima posizione economica

1. Esperienza acquisita (anzianità)

2. Impegno profuso

a. Diverso grado di impegno accordato e di qualità delle prestazioni rese, con specifico riguardo ai rapporti con l'utenza

3. Qualità della prestazione individuale resa

a. Diverso grado di impegno accordato e di qualità delle prestazioni rese, con specifico riguardo ai rapporti con l'utenza

4. Risultati conseguiti

a. Grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o “produttivi”

b. Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

c. Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

d. Capacità d'iniziativa personale

5. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e di aggiornamento

a. Capacità d'iniziativa personale

b. Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro

2. METODOLOGIA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA “D”

La metodica valutativa si fonda su di un apposito sistema numerico inteso ad assegnare, in corrispondenza di ciascun elemento d'apprezzamento individuato *sub numm*, 1., 2., 3., 4. e 5., uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un complessivo *plafond* di punteggio conseguibile pari a 100 (*il punteggio, pertanto, non potrà che risultare espresso in centesimi*).

L'acquisizione della **posizione economica** successiva, è operata mediante valutazione dei seguenti elementi ponderati:

1. Esperienza acquisita (anzianità)	valore massimo parziale 10
2. Impegno profuso	valore massimo parziale 10
3. Qualità della prestazione individuale resa	valore massimo parziale 20
4. Risultati conseguiti	valore massimo parziale 30
5. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento	valore massimo parziale 30

Il valore massimo parziale di riferimento per ciascun elemento valutativo contrattualmente indicato può definirsi come di seguito delineato:

1. ESPERIENZA ACQUISITA (ANZIANITA') (V.M.P. 10)

• esperienza acquisita nell'ambito della "vita lavorativa" valutata con riguardo al contenuto funzionale assolto nelle diverse posizioni operative, mediante comparazione professionale condotta in riferimento alle declaratorie della stessa categoria ("D") o di categoria inferiore ("C"):

- a. attività prestata in posizione professionale riferibile a **categoria inferiore** a quella di ascrizione in mansioni non attinenti al ruolo rivestito:
valore massimo 2 (da articolarsi; valore 1 per ciascun anno intero di assolvimento;.)
- b. attività prestata in posizione professionale riferibile alla **medesima categoria** (o superiore) di quella di ascrizione in **mansioni non attinenti** al ruolo rivestito:
valore massimo 5 (da articolarsi valore 1 per ciascun anno intero di assolvimento)
- c. attività prestata in posizione professionale riferibile alla **medesima categoria** (o superiore) di quella di ascrizione in **mansioni afferenti** al ruolo rivestito:
valore massimo 10 (da articolarsi valore 1 per ciascun anno intero di assolvimento)

2. IMPEGNO PROFUSO (V.M.P. 10)

- a. diverso grado di impegno accordato e di qualità delle prestazioni rese, con specifico riguardo ai rapporti con l'utenza, rappresentato con il seguente giudizio di valore:

* Scarso	valore 2
* Limitato	valore 4
* Significativo	valore 6
* Rilevante	valore 8
* Elevato	valore 10

3. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (V.M.P. 20)

- a. diverso grado di impegno accordato e di qualità delle prestazioni rese, con specifico riguardo ai rapporti con l'utenza, proiettato sulla base della seguente valutazione:

* Scarso	valore 4
* Limitato	valore 8
* Significativo	valore 12
* Rilevante	valore 16
* Elevato	valore 20

4. RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 30)

- a. grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o "produttivi" espresso con il seguente apprezzamento di valore (valore massimo attribuito al sotto elemento =10):

* Minimo	valore 3
* Apprezzabile	valore 5
* Rilevante	valore 7
* Elevato	valore 10

- b. capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi rappresentata con il seguente giudizio numerico di sintesi (valore massimo attribuito al sotto elemento = 5):

* Significativa	valore 2
* Rilevante	valore 3
* Elevata	valore 5

- c. partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità articolata sulla base della seguente rappresentazione valutativa (valore massimo attribuito al sotto elemento = 5):

* Significativa	valore 2
* Rilevante	valore 3
* Elevata	valore 5

- d. capacità d'iniziativa personale valutata sulla scorta dell'articolazione di cui sotto (valore massimo attribuito al sotto elemento = 10):

* <i>Scarsa</i>	valore 2
* <i>Sufficiente</i>	valore 4
* <i>Apprezzabile</i>	valore 6
* <i>Rilevante</i>	valore 8
* <i>Elevata e non applicata</i>	valore 10

5. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO (V.M.P. 30)

- a. capacità d'iniziativa personale valutata sulla scorta dell'articolazione di cui sotto (valore massimo sotto elemento = 15):

* <i>Scarsa</i>	valore 2
* <i>Minimale</i>	valore 4
* <i>Sufficiente</i>	valore 6
* <i>Apprezzabile</i>	valore 8
* <i>Rilevante</i>	valore 10
* <i>Buona</i>	valore 12
* <i>Elevata</i>	valore 14
* <i>Ottima</i>	valore 15

- b. capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro, rappresentata attraverso il sistema sotto formulato (valore massimo attribuito al sotto elemento = 15):

* <i>Scarsa</i>	valore 2
* <i>Minimale</i>	valore 4
* <i>Sufficiente</i>	valore 6
* <i>Apprezzabile</i>	valore 8
* <i>Rilevante</i>	valore 10
* <i>Buona</i>	valore 12
* <i>Elevata</i>	valore 14
* <i>Ottima</i>	valore 15

CATEGORIA “C”

La metodica valutativa si fonda su di un apposito sistema numerico inteso ad assegnare, in corrispondenza di ciascun elemento d'apprezzamento individuato *sub numm*, 1., 2., 3., 4. e 5., uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un complessivo *plafond* di punteggio conseguibile pari a 100 (*il punteggio, pertanto, non potrà che risultare espresso in centesimi*).

L'acquisizione della **posizione economica** successiva, è operata mediante valutazione dei seguenti elementi ponderati:

1. Esperienza acquisita (anzianità)	valore massimo parziale 20
2. Risultati conseguiti	valore massimo parziale 20
3. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale conseguito a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento	valore massimo parziale 20
4. Impegno profuso	valore massimo parziale 10
5. Qualità della prestazione individuale resa	valore massimo parziale 30

Il valore massimo parziale di riferimento per ciascun elemento valutativo contrattualmente indicato può definirsi come di seguito delineato:

1. ESPERIENZA ACQUISITA (ANZIANITA') (V.M.P. 20)

• esperienza acquisita nell'ambito della "vita lavorativa" valutata con riguardo al contenuto funzionale assolto nelle diverse posizioni operative, mediante comparazione professionale condotta in riferimento alle declaratorie della stessa categoria ("C") o di categoria inferiore ("B"):

- a. attività prestata in posizione professionale riferibile a **categoria inferiore** a quella di ascrizione in mansioni **non attinenti** al ruolo rivestito:
valore massimo 5 (da articolarsi; valore 1 per ciascun anno intero di assolvimento)
- b. attività prestata in posizione professionale riferibile a **categoria inferiore** a quella di ascrizione in mansioni **affendenti** al ruolo rivestito:
valore massimo 10 (da articolarsi; valore 1 per ciascun anno intero di assolvimento)
- c. attività prestata in posizione professionale riferibile alla **medesima categoria** (o superiore) di quella di ascrizione in **mansioni non attinenti** al ruolo rivestito:
valore massimo 15 (da articolarsi valore 1 per ciascun anno intero di assolvimento)
- d. attività prestata in posizione professionale riferibile alla **medesima categoria** (o superiore) di quella di ascrizione in **mansioni affendenti** al ruolo rivestito:
valore massimo 20 (da articolarsi valore 1 per ciascun anno intero di assolvimento)

2. RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 20)

- a. Livello di conseguimento degli obbiettivi e dei risultati affidati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente, valutati sulla scorta dei seguenti parametri di massima:

* <i>Minimo livello di raggiungimento e di realizzazione</i>	valore 2
* <i>Mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione</i>	valore 4
* <i>Significativo livello di raggiungimento e di realizzazione</i>	valore 8
* <i>Elevato livello di raggiungimento e di realizzazione</i>	valore 16
* <i>Massimo livello di raggiungimento e di realizzazione</i>	valore 20

3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE CONSEGUITO A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E D'AGGIORNAMENTO (V.M.P. 20)

- a. capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute (valore massimo attribuito al sotto elemento = 10):

* <i>Minima nell'ambito di istruzioni</i>	valore 1
* <i>Minima nell'ambito di direttive</i>	valore 3
* <i>Significativa nell'ambito di istruzioni</i>	valore 5
* <i>Significativa nell'ambito di direttive</i>	valore 7
* <i>Rilevante nell'ambito di istruzioni</i>	valore 9
* <i>Rilevante nell'ambito di direttive</i>	valore 10

- b. abilità applicativa e di sfruttamento razionale ed ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di adibizione (valore massimo attribuito al sotto elemento = 10):

* <i>Scarsa</i>	valore 2
* <i>Minima</i>	valore 4
* <i>Significativa</i>	valore 6
* <i>Rilevante</i>	valore 8
* <i>Massima</i>	valore 10

4. IMPEGNO PROFUSO (V.M.P. 10)

- a. diverso grado di impegno accordato e di qualità delle prestazioni rese, con specifico riguardo ai rapporti con l'utenza, rappresentato con il seguente giudizio di valore:

* <i>Minimo</i>	valore 2
* <i>Apprezzabile</i>	valore 4
* <i>Rilevante</i>	valore 8
* <i>Elevato</i>	valore 10

5. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (V.M.P. 30)

- a. grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni (valore massimo attribuito al sotto elemento =10):

* <i>Scarsa</i>	valore 2
* <i>Minima</i>	valore 4
* <i>Significativa</i>	valore 6
* <i>Rilevante</i>	valore 8
* <i>Massima</i>	valore 10

- b. capacità di adattamento operativo nell'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi (valore massimo attribuito al sotto elemento =10):

* <i>Scarso</i>	valore 2
* <i>Significativa</i>	valore 4
* <i>Rilevante</i>	valore 8
* <i>Elevata</i>	valore 10

- c. propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo (valore massimo attribuito al sotto elemento =10):

* <i>Scarsa</i>	valore 2
* <i>Significativa</i>	valore 4
* <i>Rilevante</i>	valore 8
* <i>Elevata</i>	valore 10

CATEGORIA “B”

La metodica valutativa si fonda su di un apposito sistema numerico inteso ad assegnare, in corrispondenza di ciascun elemento d'apprezzamento individuato sub numm, 1., 2., 3., 4. e 5., uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un complessivo plafond di punteggio conseguibile pari a 100 (il punteggio, pertanto, non potrà che risultare espresso in centesimi).

L'acquisizione della **posizione economica** successiva, è operata mediante valutazione dei seguenti elementi ponderati:

1. Esperienza acquisita (anzianità)	valore massimo parziale 30
2. Risultati conseguiti	valore massimo parziale 20
3. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale conseguito a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento	valore massimo parziale 10
4. Impegno profuso	valore massimo parziale 10
5. Qualità della prestazione individuale resa	valore massimo parziale 30

Il valore massimo parziale di riferimento per ciascun elemento valutativo contrattualmente indicato può definirsi come di seguito delineato:

1. ESPERIENZA ACQUISITA (ANZIANITA') (V.M.P. 30)

• esperienza acquisita nell'ambito della "vita lavorativa" valutata con riguardo al contenuto funzionale assolto nelle diverse posizioni operative, mediante comparazione professionale condotta in riferimento alle declaratorie della stessa categoria ("B") o di categoria inferiore ("A"):

- a. attività prestata in posizione professionale riferibile a **categoria inferiore** a quella di ascrizione in **mansioni non attinenti** al ruolo rivestito:
valore massimo 5 (da articolarsi valore 1 per ciascun anno intero di assolvimento)
- b. attività prestata in posizione professionale riferibile a **categoria inferiore** a quella di ascrizione in **mansioni afferenti** al ruolo rivestito:
valore massimo 10 (da articolarsi valore 1 per ciascun anno intero di assolvimento)
- c. attività prestata in posizione professionale riferibile alla **medesima categoria** (o superiore) di quella di ascrizione in **mansioni non attinenti** al ruolo rivestito:
valore massimo 20 (da articolarsi valore 1 per ciascun anno intero di assolvimento)
- d. attività prestata in posizione professionale riferibile alla **medesima categoria** (o superiore) di quella di ascrizione in **mansioni afferenti** al ruolo rivestito:
valore massimo 30 (da articolarsi valore 1 per ciascun anno intero di assolvimento)

2. RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 20)

- a. livello di conseguimento degli obbiettivi e dei risultati affidati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente, valutati sulla scorta dei seguenti parametri di massima:

* <i>Minimo livello di raggiungimento e di realizzazione</i>	valore 2
* <i>Mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione</i>	valore 4
* <i>Significativo livello di raggiungimento e di realizzazione</i>	valore 8
* <i>Elevato livello di raggiungimento e di realizzazione</i>	valore 16
* <i>Massimo livello di raggiungimento e di realizzazione</i>	valore 20

3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE CONSEGUITO A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E D'AGGIORNAMENTO (V.M.P. 10)

- a. capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute (valore massimo attribuito al sotto elemento = 5):

* <i>Minima</i>	valore 2
* <i>Significativa</i>	valore 3
* <i>Rilevante</i>	valore 5

- b. abilità applicativa e di sfruttamento razionale ed ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di adibizione (valore massimo attribuito al sotto elemento = 5):

* <i>Scarsa</i>	valore 1
* <i>Minima</i>	valore 2
* <i>Significativa</i>	valore 3
* <i>Rilevante</i>	valore 4
* <i>Massima</i>	valore 5

4. IMPEGNO PROFUSO (V.M.P. 10)

- a. diverso grado di impegno accordato e di qualità delle prestazioni rese, con specifico riguardo ai rapporti con l'utenza, rappresentato con il seguente giudizio di valore:

* <i>Minimo</i>	valore 2
* <i>Apprezzabile</i>	valore 4
* <i>Rilevante</i>	valore 8
* <i>Elevato</i>	valore 10

5. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (V.M.P. 30)

a. grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni (valore massimo attribuito al sotto elemento =10):

*	<i>Scarsa</i>	valore 2
*	<i>Minima</i>	valore 4
*	<i>Significativa</i>	valore 6
*	<i>Rilevante</i>	valore 8
*	<i>Massima</i>	valore 10

b. capacità di adattamento operativo nell'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi (valore massimo attribuito al sotto elemento =10):

*	<i>Scarsa</i>	valore 2
*	<i>Significativa</i>	valore 4
*	<i>Rilevante</i>	valore 8
*	<i>Elevata</i>	valore 10

c. propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo (valore massimo attribuito al sotto elemento =10):

*	<i>Scarsa</i>	valore 2
*	<i>Significativa</i>	valore 4
*	<i>Rilevante</i>	valore 8
*	<i>Elevata</i>	valore 10

COMUNE DI CASTELNUOVO MAGRA

Provincia della Spezia

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

APPROVAZIONE CRITERI VALUTATIVI PER GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31.3.1999.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 05.10.2016

IL RESPONSABILE

F.to Dott. Carlo CONSOLANDI

Parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 05.10.2016

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to dott.ssa Katia PASTINA

Copia Conforme

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Dott. Daniele MONTEBELLO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Carlo CONSOLANDI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vicesegretario Comunale certifica:

- che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line il giorno sabato 22 ottobre 2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, c.1, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267.
- che l'avvenuta pubblicazione viene comunicata in pari data ai Capigruppo Consiliari ex art. 125 D.Lgs. n. 267/2000.

Lì, sabato 22 ottobre 2016

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Katia PASTINA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Lì, _____

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, attesto che la presente deliberazione:

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ex. art. 134, 4° comma, T.U. D.Lgs. 267/2000;

[] è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla pubblicazione, ex. art. 134, 3° comma del T.U. D.Lgs. 267/2000;

[X] è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal sabato 22 ottobre 2016 al domenica 6 novembre 2016

Addì,

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Carlo CONSOLANDI