COMUNE DI CASTELNUOVO MAGRA

PROVINCIA DELLA SPEZIA

AREA VIGILANZA

DETERMINAZIONE N. 169 del 16-12-2024
Reg. Gen. 653 del 16-12-2024

OGGETTO: ADEGUAMENTO E ATTRIBUZIONE DEI COMPETENTI DISTINTIVI DI GRADO PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLA POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI CASTELNUOVO MAGRA AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART.14 D.G.R. N.339 DEL 14/04/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE VIGILANZA

Premesso che:

- Il CCNL 16 novembre 2022, all'art. 12 c. 1 ha classificato il personale articolando in "quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente:
  a) Area degli operatori
  b) Area degli operatori esperti
  c) Area degli istruttori
  d) Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione"
- La Giunta Regionale con delibera n. 339 del 14.04.2023 ha approvato il nuovo Ordinamento di Polizia Locale che disciplina le caratteristiche e modalità d'uso delle uniformi e relativi fregi, dei distintivi di grado, dei contrassegni di specialità e delle onorificenze degli operatori di Polizia Locale operanti in Regione Liguria, in attuazione dell'articolo 14 della Legge regionale 1 agosto 2008, n. 31 "Disciplina in materia di polizia locale";
- La D.G.R. di cui trattasi, n. 339/2023, ha recepito la nuova classificazione del personale inserita nel CCNL 16 novembre 2022 , ed anche in funzione di essa ha rivisitato la precedente tabella gradi;
- In data 30.04.2024 la Regione Liguria, a seguito dell'approvazione della D.G.R. n. 423/2024 "Approvazione delle Linee Guida per l'avanzamento di grado nella Polizia Locale e modifiche dell'Ordinamento di Polizia Locale di Regione Liguria di cui alla D.G.R.339/2023", ha definito le modalità per l'avanzamento di grado degli Operatori di PL;
- Che ai sensi del comma 6 paragrafo 3, le suddette linee guida entreranno in vigore decorsi 2 mesi dalla loro emanazione , ovvero a partire dal 1° Luglio 2024;
- Che a norma del comma 7 paragrafo 3, fino al 30 giugno 2024, gli enti locali hanno facoltà di utilizzare la disposizione transitoria di cui all'art. 15 comma 4, Disp. Gen. dell'Ordinamento di Polizia Locale di Regione Liguria, da interpretarsi in conformità al dettato degli artt. 6 e 7 della Legge 65/1986 e nel rispetto dei singoli regolamenti comunali vigenti;

Ritenuto necessario:

- stabilire, in analogia alle FF.OO, i ruoli, all'interno dei quali ordinare i gradi gerarchici secondo lo schema di cui alla tabella gradi della novellata normativa;
- determinare, all'interno di ciascun profilo professionale, una gerarchizzazione tramite l'utilizzo dei distintivi di grado del personale di P.L. esprimendo un fabbisogno, rispetto all'attuale organico, per ciascuna tipologia di grado e di ruoli, in modo tale da ordinare in una scala gerarchica e funzionale i soggetti che li indossano;

Visto

- l'articolo 9 c.2 della Legge quadro n. 65/86 sull'ordinamento della Polizia Municipale: "gli addetti alle attività di polizia municipale sono tenuti ad eseguire le **direttive impartite dai superiori gerarchici** e dalle autorità competenti per i singoli settori operativi, nei limiti del loro stato giuridico e delle leggi";
- l'art.14 c. 1 D.G.R. n. 339/2023: "L'acquisizione del nuovo grado **non ha effetti sul piano economico retributivo,** salvo quanto eventualmente previsto dalla contrattazione collettiva decentrata";

Visto altresì l'art.14 (Gradi della Polizia Locale e criteri per l'avanzamento di grado) in particolare il comma 3 " L'anzianità utile ai fini dell'avanzamento di grado è calcolata su tutto il periodo di servizio maturato come operatore di polizia locale all'interno dell'area di riferimento (area degli Istruttori area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), compresi i periodi a tempo determinato, anche in altri Enti locali", e il comma 4 " L'avanzamento di grado è in ogni caso subordinato al requisito dell'assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni precedenti, secondo quanto stabilito dalla contrattazione collettiva. In caso di procedimento disciplinare in corso, l'attribuzione del grado superiore è sospesa fino all'esito del procedimento medesimo";

Esaminata l'anzianità di servizio degli operatori appartenenti al Corpo di Polizia Locale di Castelnuovo Magra, risultante dall'Ufficio Personale dell'Ente anche relativamente alle assunzioni precedenti;

Richiamata la determinazione n.166 del 12.12.2024 reg. 647 con la quale si è proceduto alla riclassificazione degli appartenenti al corpo di polizia locale;

Ritenuto pertanto di procedere alla riclassificazione della sottoscritta, quale comandante, categoria giuridica D appartenente all'area dell'Elevata Qualificazione in virtù del nuovo CCNL con la seguente riclassificazione:

NOMINATIVO	**ANZIANITA' SERVIZIO al 31.12.23**	**GRADO ATTUALE**	**GRADO ATTRIBUITO**
RICCI MARINA	22 anni 1 mese	COMMISSARIO P.L.	PRIMO COMMISSARIO P.L.

Visto il Decreto Sindacale n.16 del 12.07.2024 ad oggetto: "Nomina del Responsabile del Settore Vigilanza e di persona Autorizzata al Trattamento dei dati personali anno 2024", con il quale è stata confermata la responsabilità del Settore Vigilanza alla sottoscritta Sig.ra Ricci Marina, attribuita con Decreto Sindacale n. 5 del 08.01.2021;

Visto l'art.107 del TUEL D.Lgs. 267/2000;

Dato atto del rispetto dell'art.6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa, che si intende integralmente trascritte:

1. Di prendere atto, come stabilito dall'ordinamento di polizia locale di Regione Liguria in attuazione dell'art. 14 della L.R. 31/2008, alla riclassificazione degli appartenenti al Corpo secondo i requisiti ed i criteri di cui alla Tabella gradi summenzionata, con la seguente riclassificazione, per la sottoscritta comandante di P.L. titolare di Elevata qualificazione:

NOMINATIVO	**ANZIANITA' SERVIZIO al 31.12.23**	**GRADO ATTUALE**	**GRADO ATTRIBUITO**
RICCI MARINA	22 anni 1 mese	COMMISSARIO P.L.	PRIMO COMMISSARIO P.L.

2. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è individuato nella persona del Responsabile del Settore;
3. Di dare atto che la riclassificazione in oggetto non incide sul trattamento economico e sullo stato giuridico della dipendente;
4. Di dare atto altresì che il presente provvedimento non comporta oneri diretti e/o indiretti sul bilancio dell'Ente;
5. Di attestare la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa del presente provvedimento di cui all'art.147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, rendendo il relativo parere di regolarità tecnica sul presente atto con la sottoscrizione dello stesso da parte della sottoscritta responsabile del servizio;
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio personale dell'Ente.

IL RESPONSABILE
F.to Marina Ricci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Con il presente referto si certifica che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line consecutivamente dal giorno 16-12-2024 al giorno 31-12-2024.

Castelnuovo Magra, 16-12-2024 IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Marina Ricci

Copia di atto e certificato firmati digitalmente